

慈善岗位规范 第1部分：总体要求

(征求意见稿)

编制说明

本文件编写组

二〇二五年一月

一、工作简况

1. 任务来源

本文件由中国慈善联合会提出，中国慈善联合会团体标准化技术委员会归口。项目编号为T/ZCL XXX.1—2025。

本文件起草单位：中国慈善联合会、XXX、XXX……

本文件主要起草人：孙露露、XXX……

2. 标准制定目的和意义

我国慈善事业持续推进治理体系和治理能力现代化，在法治框架下，慈善工作逐步衍生出慈善募捐、合规治理、慈善活动（项目）管理、慈善财产管理、慈善规划咨询等业务方向。建立慈善岗位规范，在全行业体系化开展慈善岗位建设，加强从业人员劳动权益保护和教育培训，将促进慈善人力资源科学管理，加速培养出一批带动慈善事业高质量发展的人才队伍。

3. 主要工作过程

目前，本文件历经调研、起草两个阶段。

（一）初稿编制阶段

2024年3月至8月，中慈联标准部开展慈善职业需求和岗位建设情况调研，明确了本文件的框架结构和主要技术内容，形成初稿。

（二）草案稿编制阶段

2024年9月至10月，本文件起草组初步研讨后形成草案稿。

（三）征求意见稿编制阶段

2024年10月本文件立项通过，起草组根据立项评审会专家提出的意见进行修改后形成征求意见稿。

二、编制原则和主要内容的确定

1. 编制原则

按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定，编写本文件。

本文件的制定符合以下基本原则：

（1）科学性原则 体现其他领域岗位的一般性要求和慈善领域岗位的特殊要求。

（2）规范性原则 与相关法律法规及有关标准协调。

（3）专业性原则 与人力资源管理知识技能融会贯通。

2. 主要内容的确定

（一）确定依据

本文件的法律依据为《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国慈善法》等，与有关部门规章相协调。

（二）主要内容

本文件规定了慈善岗位的设置要求、分类分级、体系建设、工作保障、调整优化和外部监督。

三、主要试验(或验证)的分析、综述报告，技术经济论证，预期的经济效益

为慈善工作用人单位及相关从业人员提供技术指导，科学开展慈善人力资源管理，促进慈善资金人力投入能效的提升。

四、采用国际标准和国外先进标准的程度，以及与国际、国外同类标准水平的对比情况，或与测试的国外样品、样机的有关数据对比情况

经查询，国内外未见慈善领域的同类标准。

五、与有关的现行法律、法规和强制性标准的关系

本文件内容符合国家有关法律、法规和强制性国家标准的规定，与有关部门规章、推荐性国家标准和行业标准相协调。

六、重大分歧意见的处理经过和依据

本文件暂未出现重大意见分歧。

七、标准作为强制性标准或推荐性标准的建议

根据《中华人民共和国标准化法》规定，建议本文件作为中国慈善联合会团体标准。

八、贯彻标准的要求和措施建议

中国慈善联合会发挥行业组织作用，编制宣贯教材并推动有关试点示范工作。

九、废止现行有关标准的建议

无。

十、其他应予说明的事项

无。